



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	GERENCIA REGIONAL DE AGRICULTURA DE CUSCO
Unidad Orgánica:	AGENCIA AGRARIA ANTA
Cargo estructural:	NO APLICA
Grupo ocupacional:	NO APLICA
Registro AIRHSP:	000309
Nivel remunerativo:	TD
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO AGROPECUARIO
Dependencia Jerárquica:	DIRECTOR DE LA AGENCIA AGRARIA ANTA
Retribución:	S/. 2, 237.19

FUNCIONES DEL PUESTO



1	APOYO EN LAS ACCIONES DE SENSIBILIZACION Y CAPACITACION EN EL MANEJO DE RECURSOS HIDRICOS EN EL SECTOR
2	APOYO EN LAS COORDINACIONES A NIVEL COMUNAL PARA REALIZAR LOS TALLERES DE CAPACITACION EN COORDINACION CON LOS DIRECTORES DE LAS AGENCIAS AGRARIAS Y COORDINADOR DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL.
3	ELABORACION DE INFORMES Y SISTEMATIZACION DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS
4	SENSIBILIZAR Y CAPACITAR A LOS PRODUCTORES EN MANEJO DE RECURSOS HIDRICOS.
5	DAR ASISTENCIA TECNICA A LOS AGRICULTORES.
6	OTRAS FUNCIONES QUE LE SEAN ASIGNADAS POR EL JEFE INMEDIATO.



CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA
Temporal ☒ Permanente ☐

FORMACIÓN ACADÉMICA

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL PUESTO

FORMACIÓN ACADÉMICA



A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Se requiere Colegiatura?																																							
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnico</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnico		X	Universitaria			<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO AGROPECUARIO Y/O AFINES AL CARGO</td></tr><tr><td colspan="3">Maestría</td></tr><tr><td colspan="3">Doctorado</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura	TECNICO AGROPECUARIO Y/O AFINES AL CARGO			Maestría			Doctorado			<table><tr><td>Si</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional</td></tr><tr><td>Si</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Si	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional				Si	☐	No	☒
	Incompleta	Completa																																							
Primaria																																									
Secundaria																																									
Técnico		X																																							
Universitaria																																									
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura																																							
TECNICO AGROPECUARIO Y/O AFINES AL CARGO																																									
Maestría																																									
Doctorado																																									
Si	☐	No	☒																																						
D) ¿Habilitación profesional																																									
Si	☐	No	☒																																						

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

CONOCIMIENTO EN MANEJO DE LOS RECURSOS HIDRICOS Y LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS, CONOCIMIENTO DE METODOLOGIAS DE CAPACITACIONES A ADULTOS Y EL MANEJO DE SISTEMAS DE RIEGO.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

CURSOS DE CAPACITACION EN GESTION HIDRICA, TALLERES Y SEMINARIOS RELACIONADOS AL SECTOR AGRARIO, GESTION PUBLICA, OFIMATICA.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			

Programa de presentaciones		X		
Observaciones				

Otros		X		
Observaciones				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

UN (01) AÑO DE EXPERIENCIA.

Experiencia laboral específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo en la función o la materia:

SEIS (06) MESES DE EXPERIENCIA EN CARGOS SIMILARES

B) En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido en el sector público:

SEIS (06) MESES DE EXPERIENCIA EN SECTOR PUBLICO

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

LIDERAZGO, PROACTIVIDAD, RESPONSABILIDAD, AUTOORGANIZACIÓN, CONFIDENCIALIDAD, TOLERANCIA PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN, FLEXIBILIDAD, ADAPTACIÓN, DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA

