



RESULTADOS FINALES

CONVOCATORIA DE PERSONAL A PLAZO FIJO N°053-2026-JAS-GAIC-GCAP

PUESTO: JEFE DE ÁREA DE SEGURIDAD AEROPORTUARIA

SEDE: AEROPUERTO INTERNACIONAL DEL CUSCO

VACANTES: 01

N° Orden de Mérito	Apellidos y Nombres	Resultado Evaluador A	Resultado Evaluador B	Promedio Final (A+B) / 2	Resultado Final
01	Kosaka Zanabria, Akira Mark	87.25	69.50	78.38	GANADOR
02	Ángeles Ramirez, Helar Reynaldo	63.75	67.50	65.63	ACCESITARIO

Listado ordenado de mayor a menor según puntaje promedio final.

NOTAS Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- El puntaje mínimo aprobatorio es de **65.00 puntos**. Todo postulante que no alcance este umbral será consignado como "No califica".
- El promedio final resulta de los puntajes otorgados por los tres evaluadores del comité (Evaluador A, B y C).
- Se considera **Accesitario** al postulante **apto** que ocupa el orden de mérito inmediato siguiente al ganador, hasta un máximo de dos (2) accesitarios. Previa conformidad de la gerencia usuaria, podrían ser convocados en estricto orden de mérito si el ganador desiste, renuncia dentro de los primeros seis (6) meses de contrato, no suscribe el contrato en el plazo establecido o se produce alguna causal de exclusión.
- El postulante consignado como **Apto** ha superado el puntaje mínimo; sin embargo, no obtiene la vacante ni figura en la lista de reserva de accesitarios.

PASOS SIGUIENTES – POSTULANTE(S) GANADOR(ES)

- El Área de Desarrollo de Personal se comunicará con el(los) postulante(s) ganador(es) vía correo electrónico a fin de notificar los presentes resultados publicados.
- El ganador deberá mantenerse al tanto de su correo electrónico y número de celular, a fin de que el Área de Administración de Personal se comuniquen para realizar la solicitud de la documentación necesaria para su contratación o asignación.
- El ganador deberá presentar toda la documentación requerida en el plazo que el Área de Administración de Personal le brinde.
- El Área de Desarrollo de Personal podrá convocar al postulante accesitario de mayor puntaje en caso se presente algún caso mencionado previamente.